

Antimobbestrategi - Stidsholt

Formål:

Fremme trivslen og

Forebygge og forhindre mobning

Alle elever på Stidsholt skal udvikle sig faglig, personligt og socialt i et trygt fællesskab. Man forventes, at give plads og rum til hinandens forskelligheder. Udgangspunktet er, at man skal have tillid til hinanden og man skal tage ansvar for sig selv og hinanden.

Vores fokus på den enkelte elev trivsel sikres bl.a. af:

Lærerne – særligt teamlærerne

Særlige støttelærere

Ledelsen og

Det øvrige personale

Alle har en pligt til at være særligt opmærksomme på elever, der har:

Meget fravær

Virker triste og modløse

Ikke deltager aktivt i fællesskabet

Er tavse og indesluttede

Enhver medarbejder, der oplever mistrivsel hos en elev har pligt til straks at gribe ind. Afhængig af den konkrete situation bør det overvejes at involvere:

Forældre/værger

Kommune/rådgiver

De sociale myndigheder

Enhver medarbejder SKAL ved formodning om akut selvskade STRAKS reagere ved at kontakte de sociale myndigheder, herunder evt. udarbejde en underretning

Ledelsen sikrer, at der jævnligt udarbejdes **evalueringsundersøgelser**, hvor der bl.a. er fokus på det sociale miljø på Stidsholt.